

Der Verein **JUVIVO** ist in den Bezirken 3, 6, 9, 12, 15 und 21 tätig. In den Bezirken wird aufsuchende Jugendarbeit verbunden mit Casework, Parkbetreuung, ganzjähriger Betrieb in Clubräumlichkeiten und gemeinwesenorientierte Konfliktarbeit (FAIR-PLAY-TEAMS) angeboten.

Wir suchen **ab 01.01.2023** eine Person (männlich/divers¹) **im Ausmaß von 28Stunden/Woche** für die offene Kinder- und Jugendarbeit im 9. Bezirk.

Wir bieten:

- Arbeitszeiten vorrangig nachmittags und abends
- Mitarbeit in einem innovativen Verein und in einem engagierten Team
- Vereinsinterne sowie externe Vernetzungsmöglichkeiten
- Fortbildung & Supervision
- Gehalt: JUVIVO entlohnt die pädagogische Tätigkeit gemäß der Verwendungsgruppe 7 des SWÖ-KV plus Außendienstpauschale. Bei einer Vordienstzeit von 3 Jahren beträgt der Grundlohn Vollzeit (38 Std./Woche) derzeit brutto € 2.378,60.

Arbeitsbereiche:

- Mitarbeit im offenen Betrieb
- Aufsuchende Jugendarbeit und Parkbetreuung
- Lebensweltorientierte Individualhilfe und Beratung
- Gendersensible und geschlechtsspezifische Gruppen- und Cliquenarbeit
- Freizeitpädagogische Aktivitäten
- Digitale Kinder- und Jugendarbeit
- Interne und externe Vernetzungsarbeit (z.T. virtuell)
- Mitarbeit bei der Erstellung von Konzepten und Berichten

Wir erwarten uns:

- Ausbildung im psychosozialen Bereich
- Erfahrung in der offenen/aufsuchenden Kinder- und Jugendarbeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Kenntnisse im Umgang mit Social Media
- Bereitschaft für digitale Kinder- und Jugendarbeit
- Hohe Reflexionsfähigkeit
- Diversitäts- und Genderkompetenz
- Teamfähigkeit und Engagement
- Hohe Kommunikations- und Sozialkompetenz
- Bereitschaft Berichte und Konzepte zu verfassen
- Erfahrung mit künstlerischen Techniken (Fotografie, Siebdruck, etc.)

Bei Interesse senden Sie bitte aussagekräftige Bewerbungsunterlagen an: martina.nowak@juvivo.at

Ende der Bewerbungsfrist: 11. 12. 2022

¹ Im Auftrag unserer fördergebenden Stellen sind wir aus fachlichen Gründen verpflichtet, geschlechtsspezifische Angebote für Zielgruppen zu setzen, weshalb wir auf ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Team achten.